



INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI BUZĂU  
Str. Al. Marghiloman nr.30; Tel. 0238/721655 ; Fax 0238/414655;  
e-mail isjbz@hasdeu.bz.edu.ro www.isjbz.ro

Compartimentul Audit Public Intern

lazarisjbz@yahoo.com

Circulara nr. 2919 / 12.04.2016



Către,

**Unitățile școlare cu personalitate juridică**

Referitor la angajamentul de plată

Potrivit Codului muncii Art. 169

**(1)** „Nici o reținere din salariu nu poate fi operată, în afara cazurilor și condițiilor prevăzute de lege.

**(2) Reținerile cu titlu de daune cauzate angajatorului nu pot fi efectuate decât dacă datoria salariatului este scadentă, lichidă și exigibilă și a fost constatată ca atare printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă”.**

\*\*

**De reținut:**

Deoarece mai sunt persoane care consideră că în orice situație trebuie obținută o hotărâre judecătorească, redăm în rândurile ce urmează un extras din **Decizia Curții Constituționale nr 24/2003 (M.Of.nr. 72/05.02.2003)** ce se referă la prevederile art. 164 alin. (2) din Codul Muncii - în prezent art.169 (1):

**1) - Se referă exclusiv la răspunderea civilă delictuală, iar NU la răspunderea civilă contractuală;**

2) - **NU lezează libertatea contractuală**, deoarece părțile contractante pot conveni de comun acord asupra modalităților de executare sau de stingere a obligațiilor lor reciproce.

3) - **NU exclude înțelegerea între părți**

Această soluție legislativă își găsește suport și în *art. 8 alin. 1 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind protecția salariului nr. 95/1949.*

### **În CONCLUZIE,**

Ipoteza reglementată de Codul Muncii art.169 alin. (1) – respectiv **reținerea printr-o hotărâre judecătorească,** se referă **DOAR** la situațiile în care **salariatul NU acoperă DE BUNĂVOIE dauna cauzată angajatorului.**

AUDITOR PUBLIC INTERN

Ec. Lazăr Paul

