



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

SECRETAR GENERAL

Nr. 2046 / 12.10.2018

Către,

**MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**

**Domnului Secretar General Dragoș Ionuț BĂNESCU**

Ref. Aplicarea tranzitorie potrivit art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017

În învățământul preuniversitar în anul 2017, unele cadre didactice au fost încadrate potrivit art. 39 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, beneficiind în anul 2018 de creșterile salariale din luna ianuarie 2018(25%); respectiv martie 2018(20%).

Potrivit art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, prin excepție, "pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) și (4)."

În luna septembrie 2018, unele cadre didactice, care erau încadrate potrivit art. 39 alin. (2) au promovat în alte tranșe de vechime în învățământ, grad didactic sau gradație.

Vă rugăm să ne precizați dacă în aceste cazuri aplicăm prevederile art. 38 alin. (6) care stipulează acordarea salariului similar în plată, stabilit prin H.G. nr. 38/2017, cu aplicarea art. 38 alin. (3) și (4) sau aplicăm prevederile art. 39(2) din Legea nr. 153/2017.

SECRETAR GENERAL

Dănuț GHICAN





MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Nr. 55078/RG/2663/DM/4279/DPS/... 30.10.2018

Către: Domnul Dănuț GHICAN  
Secretar general  
Ministerul Educației Naționale

DGE  
31/10/2018

Referitor: adresa dumneavoastră nr. 2046/2018 transmisă Ministerului Muncii și Justiției Sociale privind aplicarea tranzitorie a Legii-cadru nr. 153/2017

Stimate domnule secretar general,

Urmare a adresei dumneavoastră nr. 2046/2018, înregistrată la Ministerul Muncii și Justiției Sociale cu nr. 55078/RG/2663/DM/4279/DPS/2018, vă comunicăm următoarele:

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art.1 alin. (3) că drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege.

Stabilirea pentru funcțiile de execuție a salariului de bază pentru personalul care avansează în gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut, conform art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, aprobată cu modificări și completări de Legea nr. 79/2018, până la aplicarea integrală a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ nou-încadrat, numit/încadrat în aceeași instituție pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții, grade profesionale sau tranșe de vechime în învățământ, s-a introdus excepția prevăzută la alin. (6) de la art. 39.

Astfel, în situația promovării în grad didactic sau în tranșe de vechime în învățământ, salarizarea se face conform art. 39 alin.(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin.(3) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Facem precizarea că, atât în cazul avansării în gradație, cât și în cazul promovării în grad didactic sau în tranșe de vechime în învățământ, se impune respectarea prevederilor art.38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 potrivit căroră, „în situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.”

# MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Menționăm că, potrivit art. 3 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale.

Totodată, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin.(1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

**Cu deosebită considerație,**

**Daniela MOROȘANU**  
**Secretar General Adjunct**



Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București  
Tel.: +4 021 315 8556  
Email: [relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro](mailto:relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro)  
[www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro)

*Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.*